

Communiqué de presse - Octobre 2009

## **Unique en France ! La création d'un Comité Economique Rémois de Prévention des Discriminations dans la Gestion des Ressources Humaines**

Une nouvelle étape s'annonce dans le cadre de la démarche engagée par la Ville de Reims et par la Communauté d'agglomération de Reims qui fut officialisée par la signature le 24 octobre 2008 d'un plan de lutte contre les discriminations dans l'emploi en partenariat avec l'Etat, le ministère de la Justice et l'ACSE : la création d'un comité ce lundi 5 octobre 2009 à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Reims Epernay.

### **Après le développement d'actions par la Ville et par Reims Métropole ...**

La mission Lutte contre les discriminations et pour l'Egalité entre les femmes et les hommes de prévention des discriminations a mené plusieurs actions avec l'appui de multiples acteurs et actrices de l'emploi relevant du secteur public ou du secteur privé, et ce, dans le domaine de la formation, de la prévention des discriminations, de la sensibilisation du grand public, du traitement de la discrimination et de l'accompagnement des victimes, de la mobilisation des entreprises.

Avec la création d'un Comité centré sur l'égalité de traitement des individus dans le cadre de la gestion des ressources humaines, c'est désormais un autre enjeu qui est au programme, et ce, toujours à l'échelle du territoire de l'agglomération rémoise.

### **Les principaux objectifs du Comité : harmoniser les pratiques évitant toute discrimination et valoriser les stratégies ainsi mises en place**

Le comité va pour cela développer des réflexions en comité technique sur les thèmes suivants : critères retenus pour le choix des individus pour l'attribution d'un emploi, d'un stage, d'une formation professionnelle, l'évolution d'une carrière, la relation clientèle/usager.

De plus, cerner les enjeux juridiques découlant de directives européennes et transposées dans le code civil et dans le code pénal, étudier les situations délicates au regard de la loi, partager les dispositifs utilisés pour prévenir toute discrimination dans le secteur de l'emploi, élaborer de nouveaux projets communs, valoriser les méthodes employées pour l'égalité de traitement sur le terrain, sont autant de thèmes qui seront abordés dans les prochains mois : en octobre et en novembre.

### **Une méthode unique en France**

Centrer la réflexion sur la prévention qui peut être développée sur l'ensemble de la vie professionnelle de tout individu dans le cadre d'un comité « de terrain » serait unique en France. En effet, la réflexion comme l'action destinées à favoriser l'insertion qui vise à développer l'employabilité des publics concernés par des dispositifs d'insertion divers créés sur le territoire rémois sont pilotés au sein de structures distinctes.

A l'échelle de l'agglomération rémoise, sont ainsi réunis en un comité pour l'égalité de traitement dans l'emploi et l'évolution de carrière : les associations locales concernées, les représentants d'entreprises et d'autres partenaires économiques.

### **Les participants au Comité créé ce 5 octobre :**

Le Comité associe représentant(e)s ou élu(e)s et « techniciens » pour chaque entité participante

- **Ville de Reims**, Madame Adeline Hazan, Maire de Reims, Présidente de Reims Métropole, Virginie COEZ, Adjointe au Maire, Madame Noémie Michelin, chargée de mission Lutte Contre les Discriminations.
- **CCI**, Monsieur CRAVOISIER, Président ; un technicien
- **Medef**, Monsieur Pierre POSSEME, Président Medef régional, PDG du Bâtiment Associé, signataire de la charte de la diversité.
- **Medef**, Monsieur Arnaud FOURNAISE, chargé de mission MEDEF CA alternance.
- **Groupe Saint-André Courlancy Bleuets**, Monsieur André DESLYPPER, Président. Monsieur GOURNAY, DRH du groupe.
- **Université de Reims**, Monsieur Richard VISTELLE, Président, Madame Martine GUILLEMIN, Directrice UFR Sciences gestion et Directrice master GRH.
- **CGPME**, Monsieur Bertrand COURAUX, Président. Madame Elvira XAVIER, Secrétaire Générale.
- **UPA**, Monsieur BOULANT, Président. Madame FERRO-MANNANY, chargée de mission.
- **Barthélémy consultant (formation pour les entreprises)**, Monsieur Didier BARTHELEMY, Directeur.
- **Bnpparibas Nord Est**, Monsieur André SAVOURNIN, PDG et Président de la Fédération des banques. Technicien, Monsieur François COURVOISIER, DRH Bnpparibas Nord Est.
- **PRISME (Professionnels de l'Intérim, Services et Métiers de l'Emploi)**, Madame Marianne POINTILLART, Déléguée Régionale. Technicien-ne.
- **Association Nationale des directeurs/directrices en Ressources Humaines Marne**, Monsieur BOILLEAU, Président et responsable relation sociale Groupama Nord est.
- **UIMM** Union des Industries et Métiers de la Métallurgie, élus et techniciens
- **Chambre Patronale de l'Industrie Hôtelière de la Marne**, Monsieur OUDIN, Président. Madame Aman, technicienne.
- **Vitrines de Reims**, Monsieur François CLEMENT, Président, Madame Valérie MERIME, technicienne.
- **UCAR**, Madame Percy, Présidente, Madame Valérie KOSTRBA, technicienne.

### **Prochaine action de mobilisation des entreprises avec la mission de la Ville de Reims et de Reims Métropole : le jeudi 8 octobre à l'Apostrophe, de 8h30 à 10h30**

Suite à plusieurs rencontres avec l'entreprise Barthélémy consultant, celle-ci a proposé d'organiser un « Petit déjeuner ressources humaines sur le thème de la prévention des discriminations dans l'emploi » avec l'entreprise BNP Paribas et la Ville de Reims.

Au total, 50 entreprises sont attendues ce jeudi 8 octobre sur cet évènement intitulé « Fiez vous aux compétences, pas aux apparences ... ».